

令和02年度 事業報告 (法人本部)

	開催日	議 案	報 告
第1回 監事監査	05月18日 (月) 10:00～ 園・会議室	<ul style="list-style-type: none"> 令和01年度 期末決算監査 	
第1回 理事会	06月04日 (木) コロナの影響 により書面式	<ul style="list-style-type: none"> 監事監査報告、および令和01年度決算報告について 令和01年度札幌市監査指導結果報告、および令和1年度事業報告について 評議員会の開催について 110番非常通報装置設置について 	<ul style="list-style-type: none"> 理事長の職務執行状況報告、および理事長専決事項について 評議員の選任結果について 令和2年度 指導監査の日程について
第1回 評議員会	06月20日 (土) コロナの影響 により書面式	<ul style="list-style-type: none"> 令和01年度決算について 	<ul style="list-style-type: none"> 令和1年度事業報告について 評議員の増員について
第2回 監事監査	09月29日 (火) 10:00～ 園・会議室	<ul style="list-style-type: none"> 令和2年度4月～8月末分 事業報告等監査 	
第2回 理事会	10月26日 (月) 10:00～ 南区民センター	<ul style="list-style-type: none"> 第1次補正予算(案)について 就業規則の改定について 給与規程の改定について 旅費規程の改定について 運営規程の改定について 	<ul style="list-style-type: none"> 理事長の職務執行状況報告、および理事長専決事項について 第2回監事監査報告について 今後の日程調整について コロナ禍における各施設の状況報告について その他
第3回 監事監査	11月09日 (月) 10:00～ 園・会議室	<ul style="list-style-type: none"> 令和2年度4月～9月末分 上半期決算監査 	
第3回 理事会	12月07日 (月) 10:00～ 南区民センター	<ul style="list-style-type: none"> 令和2年度上期決算報告、および第3回監事監査報告について 次期 評議員候補者の推薦について 次期 理事・監事候補者の推薦について 次期 第三者委員2名の選任について 次期 評議員選任・解任委員6名の選任、および委員会招集事項について 	<ul style="list-style-type: none"> 理事長の職務執行状況報告、および理事長専決事項について コロナ禍における各施設の状況報告について その他
第4回 理事会	03月15日 (月) 10:00～ 南区民センター	<ul style="list-style-type: none"> 公定価格告示改正について 令和2年度 第2次補正予算(案)について 令和3年度 事業計画について 令和3年度 当初予算(案)について 第三者委員2名の選任について 評議員選任・解任委員6名の選任、および委員会招集事項について 評議員候補者の推薦について 育児・介護休業規程の改定について 	<ul style="list-style-type: none"> 理事長の職務執行状況報告、および理事長専決事項について 令和2年度札幌市監査指導結果報告について コロナ禍における各施設の状況報告について その他

令和02年度 事業報告（まこまないみどりまち保育園）

概要

- ① 令和02年度の事業経過については、新型コロナウイルス感染症拡大の影響で、年間計画通りに進める事が出来なかったが、保育指針に基づき必要な経験は形を変えて行うことが出来るよう、保育に取り組んだ。

＜ 変更のあった主な行事 ＞

- (ア) ももの会 内容と日程の変更を行う。07月11日(土)→10月17日(土)
- (イ) 4、5歳児遠足 春は中止。秋、冬は、人の集まる場所を避け、昼食までに帰園。
- (ウ) 運動会 1歳児～3歳児中止。4歳児1部、5歳児2部とし、参加の人数制限を行う。
- (エ) 親子ふれあいの会中止。劇ごっこは密になるので戸外でごっこ遊びに切り替える。
- (オ) もちつき 12月3日(木)→12月18日(金)に変更。2部制にし、3歳以上児のみ会に参加。もちつきをするのは年長児のみにし、ついた餅は食わずお供え餅にして飾る。
- (キ) 卒園式 保護者参加2名まで。職員も会場に入る人数を最小限にする。う時間短縮をして行う。

② 事業計画以外に実施した行事

- (ア) 07月28日(火) 巡回指導(こども未来局、子育て支援部子育て支援課)
- (イ) 10月07日(水) ジャグリングショー(パフォーマーKURO)2歳児～5歳児2部制で行う
- (ウ) 11月11日(水) 交通安全教室
- (エ) 12月03日(木) けん玉協会 山口さん来園 けん玉検定
- (オ) 12月10日(木) 防犯訓練 警察と連携
- (カ) 01月14日(木)、15日(金) HBCTV 今日・ドキッ!「みらいのおとな」TV撮影
02月02日(火)～03月11日(木)放送
- (キ) 01月21日(木) けん玉協会 山口さん来園 けん玉検定

＜札幌市みなみの杜高等支援学校との交流＞

- (ア) クリーンアップコース:「窓クリーン活動」「遊具消毒」を行う。(4回)
- (イ) サポートコース:「玩具」を園が注文し、学生が制作し完成したのを持って来園。その際、保育室で少しの間子どもたちと交流を持つ。(数回)
- (ウ) 工房コース:くみ木おもちゃの制作 当園に進呈して頂く。(数回)
- (エ) ファームコース:収穫体験 みなみの杜ファームにて年長児野菜の収穫をする。
- (オ) 1年生によるイベント:「ミライデザイン」に協力をする。10月28日
(大型絵本の贈呈式、おもちゃ屋台)
- (カ) 1年生、2年生、地域実習及び保育体験:各縦割りクラスに2～3人入り少し遊んだ後、食事前に出し物をする。
- (キ) 3年生 教育実習:11月2日(月)～6日(金)1名

③ 職員研修の状況

令和02年度は、職員全体で39の園外研修に参加した。

<内訳>

【保育関係】

○保育内容	11
○絵本	0
○わらべうた	4
○発達関係	6
○食育	2
○保護者支援	2

【危機管理】 2

【その他】 11

※経営、マネジメント、虐待関係等

【大会】

○道外	0
○道内	1

令和02年度は、コロナ渦ということでリモートで法人合同研修会を1回行った。

○内部研修	0
○外部講師研修	1

・保育理念について、前年度に引き続き毎月の会議で「こちよい」について話し合いを行った。令和02年度は、場面別で「こちよい」「こちわるい」を事前アンケートにより集約し、それぞれに自らをふりかえり、質の高い職員集団を目指した。保育理念の変更をしてから3年になるが、年々、お互いを思いやる事が出来る、「こちよい」職員集団に進化している実感を感じている。

・職員全体で発達障害に関する知識を高め、保健センターや、発達外来等と連携を取り、子どもたちの成長発達を専門的な知識で関り見守ることが出来た。

・ひきつづき、地域との繋がりを大切にし、近隣の学校などと積極的に関わる事が出来た。

・危機管理マニュアルについては、未来局からの情報を基に、常に話し合い実態に合った物に変更し、実行する事が出来た。

・年度初めに、年長児が、年長としての自覚を持つ事が出来るよう、各グループの年長児と、園長が会議室にて話し合いを持つ。(ももぐみ会議)「保育園を良くするためには、ももぐみとして何が出来るか」をテーマに意見を出し合い目標を決める。2年目だが、年長児の自覚が出てくるので、今後も継続していくようにする。

例年、卒園が近くなった頃(1月)に、年長児と園長の「お食事会」を行っているが、今年度はコロナウイルスの関係で会食は禁止されていたので、年長児全員と園長が交換ノートをする。交換ノートをする事により、園長と子どもたちの繋がりが強くなった事と、保護者からは文字に興味を持ち、楽しんで書くようになったと高評価を得ている。

令和02年度 事業報告 (小規模保育事業所)

概要

① 令和2年度の事業経過については、コロナ渦ということで年間計画に基づいてすることは難しかった。

② 事業計画以外に実施した行事

(ア) 06月11日 まこまる合同防火訓練

(イ) 07月 3日 札幌市立大学デザイン総合実習・レクチャー

(ウ) 10月07日 ジャグリングショー (KURO・みどりまち保育園にて)

(エ) 06月18日 まこまる合同防火訓練

◎令和2年度は、まこまるのCoミドリ開催事業がなかったため、参加できる行事がなく残念であったが、コロナ渦という事情があったためやむを得ない。

◎子育てサロンのご利用者さまとは、サロンで一緒に遊んだり、行事を一緒に行うのはすべて中止となる。

③ 職員研修の状況

令和2年度は、職員全体で21の園外研修に参加した。(7月より研修が始まる)
また支援(札幌市・子育てサロン)との合同研修会でEMS研修も行い学びを深めた。

<内訳>

【保育関係】

○保育内容 4

○絵本 1

○わらべうた 0

○発達関係 1

○食育 2

○保護者支援 2

【危機管理】 2

【その他】 9

※経営、マネジメント、虐待関係

【大会】

○道内 1

○道外 0

令和2年度は、コロナ渦ということでリモートで法人合同研修会を1回行った。

○内部研修 0

○外部研修 1

- ・令和2年度は、コロナ渦のため、外部研修の中止が多く、7月から予定されていた研修が始まった。集合での研修参加は1回のみで、他はリモートでの研修となる。
- ・コロナという状況の中、月1回の内部研修を大切にし、職員で「ここちよい」という保育理念に近づくよう話し合っていた。
- ・地域貢献として例年通り、真駒内地域イベント『雪あかり』に参加予定であったが中止となる。
- ・令和2年度は、コロナ始まりの年として、密になることが予想される研修等が年度前半は、すべて中止となった。職員は日々の消毒等、園児の安全確保のために神経を使ったが、保健衛生、危機管理という面に関しては実地を伴った深い学びの機会となった。
- ・来年度もリモート中心の研修会になると思われるが、外部研修の報告を充実させ、皆で学べる機会を充実させていく予定である。