

## 平成30年度 事業報告 (法人本部)

	開催日	議 案	報 告
第1回 監事監査	5月24日(木) 10:00～ 園・会議室	<ul style="list-style-type: none"> <li>平成29年度 期末決算監査</li> </ul>	
第1回 理事会	6月4日(月) 10:00～ 園・会議室	<ul style="list-style-type: none"> <li>監事監査報告、および平成29年度決算報告について</li> <li>平成29年度事業報告について</li> <li>1階調理室 換気ガラリ取り付け工事について</li> <li>給与規程の改定について</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>平成30年度 指導監査の日程について</li> <li>(園長が掲載された) 書籍の紹介について</li> <li>その他</li> </ul>
第1回 評議員会	6月26日(火) 17:00～ 京王プラザホテル	<ul style="list-style-type: none"> <li>平成29年度決算 計算書類(貸借対照表及び収支計算書)及び財産目録の承認</li> </ul>	
第2回 理事会	6月26日(火) 18:00～ 京王プラザホテル	<ul style="list-style-type: none"> <li>就業規則の改定について</li> <li>育児・介護休業規程の改定について</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>平成30年度 定時評議員会の結果について</li> <li>その他</li> </ul>
第2回 監事監査	8月20日(月) 10:00～ 園・会議室	<ul style="list-style-type: none"> <li>平成29年度4月～7月末分 事業報告等監査</li> </ul>	
第3回 理事会	9月5日(水) 10:00～ 園・会議室	<ul style="list-style-type: none"> <li>第1次補正予算について(キュービクル、及びエアコン設置)</li> <li>就業規則の改定について</li> <li>給与規程の改定について</li> <li>旅費規程の改定について</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>平成30年度 第2回監事監査結果について</li> <li>その他</li> </ul>
第3回 監事監査	11月1日(木) 10:00～ 園・会議室	<ul style="list-style-type: none"> <li>平成30年度4月～9月末分 上半期決算監査</li> </ul>	
第4回 理事会	12月3日(月) 10:00～ 園・会議室	<ul style="list-style-type: none"> <li>平成30年度上半期決算報告、および監事監査報告について</li> <li>育児・介護休業規程の改定案について</li> <li>給与規程の改定案について</li> <li>現金取扱規程(小)の改定案について</li> <li>平成31年度 正規職員の登用について</li> <li>理事長専決事項について</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>札幌市による監査結果について</li> <li>指定管理者候補の選定結果について</li> <li>その他</li> </ul>
第5回 理事会	3月18日(月) 10:00～ 園・会議室	<ul style="list-style-type: none"> <li>運営規程の改定について</li> <li>給与規程の改定について</li> <li>経理規程の改定について</li> <li>理事長専決事項の報告、及び平成30年度 第2次補正予算(案)について</li> <li>職員の昇格、及び、昇給について</li> <li>平成31年度 事業計画について</li> <li>平成31年度 資金収支予算(案)について</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>平成30年度 指導監査の実施結果について</li> <li>その他</li> </ul>

## 平成30年度 事業報告 (まこまないみどりまち保育園)

### 概要

- ① 平成30年度の事業経過については、年間計画に基づいて全て実施した。
- ② 事業計画以外に実施した行事
  - (ア) 5月15日、巡回指導(こども未来局、子育て支援部子育て支援課)
  - (イ) 6月15日、交通安全教室(交通安全推進委員会)〈午前〉
  - (ウ) 6月15日、札幌市立大学 デザイン学部(デザイン総合実習施設見学)〈午後〉
  - (エ) 6月19日、防火訓練(消防立ち合い)
  - (オ) 7月2日～10日、5才児、0.1才児お世話体験
  - (カ) 7月27日、COみどりのお祭り(5歳児参加)
  - (キ) 8月24日、吹奏楽演奏会(真駒内中学校吹奏楽部)
  - (ク) 9月20日、ジャグリングショー(パフォーマーKURO)
  - (ケ) 10月 5日、巡回指導(こども未来局、子育て支援部子育て支援課)
  - (コ) 10月9日～12日、5才児、0.1才児お世話体験
  - (サ) 10月16日、やきいも
  - (シ) 11月 7日、交通安全教室(交通安全推進委員会)
  - (ス) 11月16日、5歳児、真駒内公園小発表会見学会
  - (セ) 11月20日、不審者訓練(南警察署)
  - (ソ) 12月17日、5歳児、児童会館(五輪児童会館)
  - (タ) 1月10日～5歳児、園長とのお食事会
  - (チ) 1月11日、5歳児、児童会館(五輪児童会館)
  - (ツ) 2月 6日、人形劇(ガウチョス)

◎平成30年度より上町にある札幌市みなみの杜高等支援学校と積極的に交流を行っている。

- ・クリーンアップコースによる「窓クリーン活動」「遊具消毒」を行う。(3回)
- ・サポートコースによる「おままごと具材作り」を依頼し、学生が完成したものを持って来園し、年長児が直接受け取る。(4回)

・全育会で一つになっていくために、保育理念、保育指針、保育目標を改定する。職員全員に、“どのような保育園にしたいか”、“どんな子どもに育てほしいか”の内容で意見を出してもらい、1年かけて決定する事が出来た。職員が向かいやすく、分かり易い理念、指針、目標になり、今後もより一丸となれる職員集団を目指します。

・職員全体で発達障害に関する知識を高め(外部講師、外部研修により)、保健センターや、発達外来等と連携をとり、子どもたちの成長発達を専門的な知識で関り見守ることが出来た。

・ひきつづき、地域との繋がりを大切にし、近隣の学校などと積極的に関わる事が出来た。

・危機管理マニュアルを常に見直し、職員間で話し合いを持つことにより、保育の実態に合った物を作成、実行する事が出来た。

## 平成30年度 事業報告 (小規模保育事業所)

### 概要

- ① 平成30年度の事業経過については、年間計画に基づいて全て実施した。
  - ② 事業計画以外に実施した行事
    - (ア) 6月 7日 まこまる防火訓練 (消防立ち会い)
    - (イ) 6月15日 交通安全教室 (交通推進委員会・みどりまち保育園にて)
    - (ウ) 6月19日 防火訓練 (消防立ち会い・みどりまち保育園にて)
    - (エ) 7月27日 夏まつり (子育てサロン主催)
    - (オ) 8月24日 吹奏楽演奏会 (真駒内中学校吹奏楽部)
    - (カ) 8月31日 藻岩高校職場見学
    - (キ) 9月20日 ジャグリングショー (パフォーマーKURO・みどりまち保育園にて)
    - (ク) 9月29日 子育てフェスタ (支援主催)
    - (ケ) 11月 7日 交通安全教室 (みどりまち保育園にて)
    - (コ) 2月 8日 まこまる防火訓練 (消防立ち会い)
    - (サ) 2月19日 観劇会 (トランク機械シアター・みどりまち保育園にて)
  - ③ 全育会の保育園 (みどりまち保育園、ちあふる・みなみ) で保育の統一を目的として年5回合同研修を行った。(職員体調不良のため1回、欠席) 次年度も引き続き行う。また支援 (札幌市・子育てサロン) との合同研修会も行い、保育の質を高める努力をした。
  - ④ 地域貢献として、『きて!みて!まこまる 2018』に参加した。  
また例年通り、真駒内地区の地域イベント『雪あかり』に札幌市の支援の職員と合同で「グループ ちあふる・みなみ」として出演予定であったが、インフルエンザが職員にも蔓延し、急遽出演を辞退した。  
毎年、依頼があるので、来年度は体調管理に十分注意し、地域とのつながりを大切にしていきたい。
  - ⑤ まこまるの他の事業者との情報交換 (まこまる事前打ち合わせ・まこまる運営協議会) を密に施設管理や合同行事を開催した。  
施設の特徴上、札幌市や地域との連携を大切にしていこう。
  - ⑥ ご利用者さまアンケートを取り、利用者満足度の測定を行った。  
またアンケート結果に基づき、保護者の要望を職員全体で話し合い、より良い施設を目指した。
- ・平成30年度は、家庭の事情や体調不良のため、パート職員が退職し、補充することが出来なかった。
- ・指定管理更新年度であったが、無事に更新することが出来た。
- ・来年度も全育会として学びを深め、職員の質の向上に努めていきたい。  
そして法人職員としてお互いに協力しながら、より良い保育を目指し、地域の方々の信頼を得る保育園を目指していきたいと思う。